

DAZ.261.14.2021  
numer postępowania DAZ/ZP/11/2021

Warszawa, dnia 22 lutego 2022 r.

### **Do uczestników postępowania**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym (bez możliwości prowadzenia negocjacji), na podstawie art. 275 pkt 1 w związku z art. 359 pkt 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1129 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp”, pn. „**Usługa zapewnienia ochrony osób i mienia na terenie obiektu Bankowego Funduszu Gwarancyjnego w Warszawie**”

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy Pzp, Zamawiający udziela odpowiedzi na pytania Wykonawców dotyczące Specyfikacji warunków zamówienia (dalej „SWZ”), w tym Opisu przedmiotu zamówienia, stanowiącego Załącznik nr 1 do SWZ (dalej „OPZ”), które wpłynęły do ww. postępowania oraz na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy Pzp, dokonuje modyfikacji SWZ zgodnie z poniższym:

#### **Pytanie nr 1:**

*Zamawiający wymaga zatrudnienia wszystkich pracowników na umowy o pracę na pełen etat. W związku z powyższym mam pytanie czy Zamawiający wyraża zgodę, aby pracownicy jeżeli wypracują swoje godziny etatowe i wyrażą na to zgodę mogli być zatrudnieni powyżej swoich godzin etatowych na umowę cywilno - prawną (Zlecenie) u konsorcjanta, czy też Zamawiający wymaga aby wszystkie godziny były wypracowane w ramach umowy o pracę.*

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ (pkt 4.5) oraz Projektowanych postanowień umowy (§ 6 ust. pkt 1) wymaga, aby Wykonawca przez cały okres realizacji umowy z Zamawiającym, zatrudniał na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.), z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 poz. 2177 ze zm.), pracowników ochrony na stanowiskach ochrony wskazanych poniżej:

- 1) Kierujący Zmianą - wykonujący obowiązki codziennie na stanowisku nr 1 przez 7 dni w tygodniu, w godz. 07.00-07.00 (24 h);

- 2) Pracownik Ochrony - wykonujący obowiązki w dni robocze Zamawiającego (tj. od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy) na stanowisku nr 2 w godz. 06.00-19.00 (13 h);
- 3) Pracownik Recepcji - wykonujący obowiązki w dni robocze Zamawiającego (tj. od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy) na stanowisku nr 3 w godz. 08.00-16.00 (8 h).

Wymóg dotyczący zatrudniania na umowę o pracę nie dotyczy osób świadczących usługi grup interwencyjnych, pracowników obsady zwiększonej w ramach opcji oraz załóg konwojów osób, dokumentów, wartości pieniężnych.

**Pytanie nr 2:**

*Ze względu na zakres wykonywanych obowiązków na poszczególnych stanowiskach zwracam się z pytaniem, czy Zamawiający dopuszcza, aby Kierownicy Zmian, Pracownicy Ochrony, oraz Pracownicy Recepcji wykonujący zadania ochrony Państwa obiektów posiadali status osoby niepełnosprawnej. czy też Zamawiający nie dopuszcza wykonywania obowiązków ochrony przez osoby posiadające status osoby niepełnosprawnej. Jeżeli Zamawiający dopuszcza pracowników posiadających status osoby niepełnosprawnej to proszę o określenie, która grupa pracowników może posiadać ten status i o jakim stopniu niepełnosprawności, pamiętając o zasadach zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz o zakresie obowiązków na poszczególnych stanowiskach.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyklucza, aby usługi ochrony osób i mienia na terenie obiektu Bankowego Funduszu Gwarancyjnego w Warszawie na stanowiskach Pracownika Recepcji oraz Pracownika Ochrony były świadczone przez osoby z orzeczoną niepełnosprawnością.

Wykonawca, podejmując decyzję o skierowaniu do realizacji tych usług osoby z orzeczoną niepełnosprawnością powinien ocenić, biorąc pod uwagę rodzaj i stopień niepełnosprawności, czy osoba ta będzie w stanie wykonywać należycie wszystkie zadania określone w SWZ, w szczególności w pkt 6 OPZ oraz czy będzie spełniała wszystkie wymagania określone w SWZ, w szczególności w pkt 7 OPZ.

Zamawiający podkreśla, że wszystkie osoby skierowane przez Wykonawcę do pracy na stanowiskach w systemie ochrony powinny być w pełni zdolne do realizacji usługi zgodnie ze wszystkimi wymaganiami Zamawiającego określonymi w SWZ i załącznikach.

**Pytanie nr 3:**

*Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie do realizacji usługi ochrony na stanowiskach pracowników ochrony i pracowników recepcji osób z orzeczoną niepełnosprawnością?*

**Odpowiedź:**

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 2.

**Pytanie nr 4:**

Zgodnie z § 6 ust. 1 pkt 2 Projektowanych postanowień umowy „Wykonawca zobowiązuje się do: zatrudniania do realizacji obowiązków wynikających z niemniejszej Umowy pracowników ochrony po uzyskaniu informacji z Krajowego Rejestru Karnego o ich niekaralności. Uprzejmie zwracam uwagę, że powyższe żądanie jest niewykonalne. Wykonawca – jako pracodawca zatrudnionych osób – nie ma prawa żądać od nich przedstawienia informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. Zgodnie bowiem z art. 26 ust. 6 ustawy o ochronie osób i mienia, spełnienie wymogu co do niekaralności pracownik ochrony potwierdza własnym oświadczeniem złożonym pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań. Z uwagi na powyższe proszę o zastąpienie powyższego zapisu oświadczeniem o niekaralności pracowników realizujących usługę.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający**, w oparciu o art. 6 ust. 1 pkt 10 ustawy z 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1709), który nadaje pracodawcom uprawnienie do uzyskania informacji o osobach, których dane osobowe zgromadzone zostały w Krajowym Rejestrze Karnym, w zakresie niezbędnym dla zatrudnienia pracownika, co do którego z przepisów ustawy wynika wymóg niekaralności, korzystania z pełni praw publicznych, a także ustalenia uprawnienia do zajmowania określonego stanowiska, wykonywania określonego zawodu lub prowadzenia określonej działalności gospodarczej, **utrzymuje treść § 6 ust. 1 pkt 2 Projektowanych postanowień umowy i nie dokonuje w tym zakresie modyfikacji.**

**Pytanie nr 5:**

*Jaka jest średnia ilość przejechanych kilometrów przez załogi konwojowe podczas realizacji jednego transportu?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga gotowości Wykonawcy do realizacji konwojów na terenie m.st. Warszawy w oparciu o maksymalny wymiar godzinowy przedmiotowej usługi, zgodnie z tabelą umieszczoną w ust. 9 pkt 1) OPZ, tj.:

Rodzaj konwoju	Maks. zapotrzebowanie w okresie obowiązywania umowy (godziny)	Max. liczba ochranianych osób podczas 1 konwoju/Max. liczba jednostek obl. wartości podczas 1 konwoju
Uzbrojony (transport wartości pieniężnych/dokumentów/ osób)	28 h	2 osoby/ 2 jednostki
Nieuzbrojony (transport dokumentów/osób)	41 h	2 osoby
Minimalny czas na podstawienie konwoju (liczony od momentu przyjęcia zlecenia przez Wykonawcę)	Nie dłuższy niż 24 godziny przed terminem podstawienia konwoju w umówione miejsce	

**Pytanie nr 6:**

*Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usług pracowników orzeczeniem o niepełnosprawności?*

**Odpowiedź:**

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 2.

**Pytanie nr 7:**

*W związku z wymogiem konwojowania wartości pieniężnych wnoszę o wskazanie nazwy i adresu banku, do którego wykonywane mają być konwoje?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający wskazuje Narodowy Banki Polski Oddział Okręgowy w Warszawie przy Pl. Powstańców Warszawy 4 i ul. Wareckiej 11 jako podstawowe miejsce do/z którego mają być realizowane konwoje. Zamawiający nie ogranicza możliwości wskazania innych lokalizacji na terenie m. st. Warszawy dla przedmiotowej usługi.

**Pytanie nr 8:**

*Czy konwój wartości pieniężnych polegać ma na odbiorze gotówki w tzw. Bezpiecznej kopercie i jej zdeponowanie we wrzutni banki, czy też polegać ma na transporcie kasjera (pracownika Zamawiającego) i wpłacie gotówki w kasie banku?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający przewiduje konwój wartości pieniężnych, polegający na transporcie wartości do maksymalnie 2 jednostek obliczeniowych i maksymalnie 2 osób po stronie Zamawiającego na trasie wskazanej przez Zamawiającego.

**Pytanie nr 9:**

*Wnoszę o udzielenie informacji ile ma być wykonywanych konwojów w miesiącu?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie określa liczby konwojów w miesiącu, ale ich limit w okresie obowiązywania umowy (33 miesiące) w oparciu o maksymalny wymiar godzinowy przedmiotowej usługi zgodnie z tabelą umieszczoną w odpowiedzi na pytanie nr 5.

**Pytanie nr 10:**

*Czy konwoje odbywać się mają tylko w dni robocze, czy także w weekendy?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie ogranicza terminu realizacji usługi konwoju – dopuszcza możliwość realizacji konwoju w każdym terminie w oparciu o maksymalny wymiar godzinowy przedmiotowej usługi zgodnie z tabelą umieszczoną w odpowiedzi na pytanie nr 5.

**Pytanie nr 11:**

*Czy zmiany na całodobowym posterunku ochrony odbywają się w systemie 12 czy 24 godzinny?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga pełnienia dyżurów przez pracowników ochrony na poszczególnych stanowiskach zgodnie z poniższym opisem:

- 1) Kierujący Zmianą - wykonujący obowiązki codziennie na stanowisku nr 1 przez 7 dni w tygodniu, w godz. 07.00-07.00 (24 h);
- 2) Pracownik Ochrony - wykonujący obowiązki w dni robocze Zamawiającego (tj. od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy) na stanowisku nr 2 w godz. 06.00-19.00 (13 h);
- 3) Pracownik Recepcji - wykonujący obowiązki w dni robocze Zamawiającego (tj. od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy) na stanowisku nr 3 w godz. 08.00-16.00 (8 h).

**Pytanie nr 12:**

*W związku z wymogiem zatrudnienia pracowników ochrony na podstawie umów o pracę, czy Zamawiający dopuszcza aby ewentualne godziny nadliczbowe wykraczające poza miesięczny wymiar etatu mogły być wypracowywane w ramach umów cywilno – prawnych, czy też każda godzina musi być wypracowana w ramach umowy o pracę?*

**Odpowiedź:**

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 1.

**Pytanie nr 13:**

*Czy grupy interwencyjne spełniać mają wymogi Rozporządzenia MSWiA z dnia 21.10.2011 roku w sprawie zasad uzbrojenia Specjalistycznych Uzbrojonych Formacji Ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji, tj. składać się z min. 2 kwalifikowanych pracowników ochrony uzbrojonych w broń palną?*

**Odpowiedź:**

Wykonawca, zgodnie z OPZ, ma wyznaczyć w zakresie grup interwencyjnych kwalifikowanych pracowników ochrony, wyposażonych adekwatnie do powierzonych zadań.

**Pytanie nr 14:**

*Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów? Jeśli tak to z ilu odrębnych central składają się w/w systemy w obiekcie Zamawiającego?*

**Odpowiedź:**

Zgodnie z Załącznikiem nr 3 do Projektowanych postanowień umowy, Zamawiający wymaga, aby Wykonawca odbierał 4 sygnały alarmowe od Zamawiającego:

1. Napad

2. Włamanie
3. Barak zasilania
4. Pożar

Dwa pierwsze sygnały generowane są w ogólnobudynkowym systemie sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN). W budynku Zamawiającego zainstalowany jest jeden nadrzędny, ogólnobudynkowy system sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) oparty na dwóch centralach alarmowych oraz jeden lokalny system SSWiN, którego centralka kieruje sygnały alarmowe do ww. systemu nadrzędnego.

Wykonawca ma zapewnić centralkę i pilot napadowy, zapewniającą transmisję alarmów do Wykonawcy.

Alarm o braku zasilania ma być generowany przez centralkę Wykonawcy

Sygnał o pożarze, generowany przez system sygnalizacji pożaru zainstalowany w budynku, przekazywany jest automatycznie do stacji monitoringu pożarowego Noma2 i Państwowej Straży Pożarnej. W budynku Zamawiającego zainstalowany jest jeden nadrzędny, ogólnobudynkowy system sygnalizacji pożaru (jedna centrala) oraz dwie instalacje gaszenia gazem, których centralki kierują sygnały alarmowe do ww. systemu nadrzędnego.

Wykonawca ma zapewnić odbiór sygnałów i podjąć stosowne działania zgodnie z procedurą, która będzie ostatecznie uzgodniona między Wykonawcą a Zamawiającym przed podpisaniem umowy (Załącznik nr 3 do Projektowanych postanowień umowy).

**Pytanie nr 15:**

*Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak to czy sygnał alarmowy ppoż przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu odrębnych central alarmowych składają się systemy ppoż na obiektach Zamawiającego ?*

**Odpowiedź:**

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 14.

**Pytanie nr 16:**

*Czy obiekty Zamawiającego znajdują się na liście Wojewody, jako obiekty podlegające obowiązkowej ochronie?*

**Odpowiedź:**

Obiekt Zamawiającego nie podlega obowiązkowej ochronie, zgodnie z ust. 3 pkt 3) OPZ.

**Pytanie nr 17:**

*Ile czasu należy przyjąć na realizację jednego konwoju dokumentów/wartości pieniężnych?*

**Odpowiedź:**

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 5.

**Pytanie nr 18:**

*Ile średnio kilometrów jest do przejechania w jednym konwoju?*

**Odpowiedź:**

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 5.

**Zamawiający dodatkowo dokonuje modyfikacji SWZ, w tym OPZ, zgodnie z poniższym:**

**ZMIANA 1**

Zamawiający zmienia treść pkt 4.5 SWZ, nadając mu brzmienie:

„4.5 Wykonawca zobowiązany będzie do zatrudniania:

- 4.5.1 *przez cały okres realizacji Umowy na podstawie umowy o pracę (w pełnym wymiarze czasu pracy) w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) Kierującego Zmianą, Pracownika Ochrony oraz Pracownika Recepcji, o których mowa w § 2 ust. 1 Projektowanych postanowień umowy, z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 poz. 2177 ze zm. Wymóg dotyczący zatrudniania na umowę o pracę nie dotyczy osób świadczących usługi grup interwencyjnych, pracowników obsady zwiększonej w ramach opcji oraz załóg konwojów osób, dokumentów, wartości pieniężnych. Zamawiający wymaga od Wykonawcy przez cały okres realizacji umowy, na każde żądanie Zamawiającego, udokumentowania zatrudniania pracowników ochrony na umowę o pracę;*
- 4.5.2 *do realizacji obowiązków wynikających z niniejszej Umowy pracowników ochrony po uzyskaniu informacji z Krajowego Rejestru Karnego o ich niekaralności;*
- 4.5.3 *na stanowisku Kierującego Zmianą wyłącznie pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.”*

**ZMIANA 2 - ZMIANA TERMINU ZWIĄZANIA OFERTA**

Zamawiający zmienia treść pkt 13.1 SWZ, nadając mu brzmienie:

„13.1 Wykonawca pozostaje związany złożoną ofertą do dnia 29 marca 2022 r., przy czym pierwszym dniem terminu związania ofertą jest dzień, w którym upływa termin składania ofert.”

### **ZMIANA 3 - ZMIANA TERMINU SKŁADNIA OFERT**

Zamawiający zmienia treść pkt 14.1 SWZ, nadając mu brzmienie:

*„14.1 Ofertę oraz dokumenty lub oświadczenia składane razem z ofertą należy złożyć za pośrednictwem **Formularza do złożenia, zmiany, wycofania oferty lub wniosku** dostępnego na miniPortal - ePUAP, do dnia 28 lutego 2022 r. do godz. 10:00 (decyduje data i godzina przekazania oferty na ePUAP).”*

### **ZMIANA 4 - ZMIANA TERMINU OTWARCIA OFERT**

Zamawiający zmienia treść pkt 14.2 SWZ, nadając mu brzmienie:

*„14.2 Otwarcie ofert nastąpi w dniu 28 lutego 2022 r. o godzinie 11:00 za pomocą funkcjonalności **Deszyfrowanie** dostępnej dla Zamawiającego w miniPortalu (<https://miniportal.uzp.gov.pl/>).”*

### **ZMIANA 5**

Zamawiający zmienia treść ust. 7 pkt 2) OPZ, nadając mu brzmienie:

*„2) Wykonawca zobowiązany jest zatrudniać przez cały okres realizacji Umowy na podstawie umowy o pracę (w pełnym wymiarze czasu pracy) w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) Kierującego Zmianą, Pracownika Ochrony oraz Pracownika Recepcji, o których mowa w § 2 ust. 1 Projektowanych postanowień umowy, z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 poz. 2177 ze zm. Wymóg dotyczący zatrudniania na umowę o pracę nie dotyczy osób świadczących usługi grup interwencyjnych, pracowników obsady zwiększonej w ramach opcji oraz załóg konwojów osób, dokumentów, wartości pieniężnych. Zamawiający wymaga od Wykonawcy przez cały okres realizacji umowy, na każde żądanie Zamawiającego, udokumentowania zatrudniania pracowników ochrony na umowę o pracę.”*

**Powyższe odpowiedzi stanowią integralną część SWZ i są wiążące dla Zamawiającego i Wykonawców. Wykonawca powinien złożyć ofertę uwzględniającą powyższe wyjaśnienia.**